



ODS,

Principales retos en Guatemala y el panorama político

Sostenible – Bancable - Competitivo

Sustainable Strategies es una empresa boutique con mas de 13 años de experiencia en la región LATAM.



Sustainable Strategies



Sustainable Strategies es una empresa de asesoría de sostenibilidad Ambiental, social y de gobernanza con mas de 12 años de experiencia en la región.

Sustainable Strategies es una firma boutique de consultoría social, ambiental y de sustentabilidad.

Fundada en 2010, nuestra firma trabaja en estrecha colaboración con desarrolladores, inversores y tomadores de decisiones responsables. Nos aseguramos de que los proyectos sean social, ambiental y económicamente viables.

Desarrollamos estrategias que fomentan ventajas competitivas. Fomentamos impactos positivos duraderos en las sociedades en las que operan nuestros clientes.



Qué hacemos



Sustainability Strategy and Governance

Our firm leads management teams to conduct materiality assessments, develop stakeholder maps, prepare stakeholder engagement strategies and propose sustainability strategies to position groups ahead of their peers through their foresight, commitment and comprehensive approach to sustainability.



Independent Social and Environmental Experts

We work as independent engineers on behalf of lenders to assess and track social and environmental risks and opportunities. This applies to the construction of new projects, the expansion of existing ones or to ongoing operations.

Compliance and Management Systems

We work with investors and developers to comply with international standards, e.g., Equator Principles, IFC Performance Standards, IDB Safeguards and others. This extends to developing impact assessments, policies, procedures and management plans, including stakeholder engagements.



Sustainability Reporting

We help companies share their stories as they comply with international best practices while documenting and transmitting the company's intent, commitment and culture by developing sustainability reports. We've also worked with companies to document case studies for broader publications on regional or thematic best practices.

Ethics and Governance

Our firm specializes in developing programs, management systems and tools to ensure that the corporate culture is built upon core values. We work with the company so that their code, policies and tools extend their values and practices to partners and supply chains.

Algunos de nuestros clientes

NUESTROS SERVICIOS EN MATERIA DE CAMBIO CLIMÁTICO:

- Huella de Carbono
- Eficiencia Energética
- Estrategias de Descarbonización

HUELLA DE CARBONO

- Cuantificación de la huella de carbono de su empresa, incluyendo Alcances 1, 2 y 3.
- Análisis de la huella de carbono.
- Identificación de fuentes de emisión importantes y potenciales de reducción.

EFICIENCIA ENERGÉTICA

- Realización de un estudio de diagnóstico energético.
- Identificación de medidas de eficiencia energética.
- Desarrollo de un Plan de Eficiencia Energética.

ESTRATEGIAS DESCARBONIZACIÓN

- Elaboración de estrategias de descarbonización.
- Asesoría en el establecimiento de objetivos basados en la ciencia.
- Identificación de acciones para la reducción de emisiones de GEI.



Canada



GOLDCORP



Hertz

Bancolombia

BAM



CEN:DIS



AG

SOLARIS RESOURCES





Desarrollo Sostenible

What Is Sustainable Development?

- ▶ **Brundtland Commission:** Constituted 1983, Upon invitation of UN Secretary General Dr. Gro Harlem Brundtland, a medical doctor and Former PM of Norway was made Chairman of this World Level Commission.
- ▶ *Brundtland Commission Report- **Our Common Future.***
- ▶ “Sustainable development is a form of development that meets the needs of the present generation without compromising the ability of future generations to meet their own needs.”

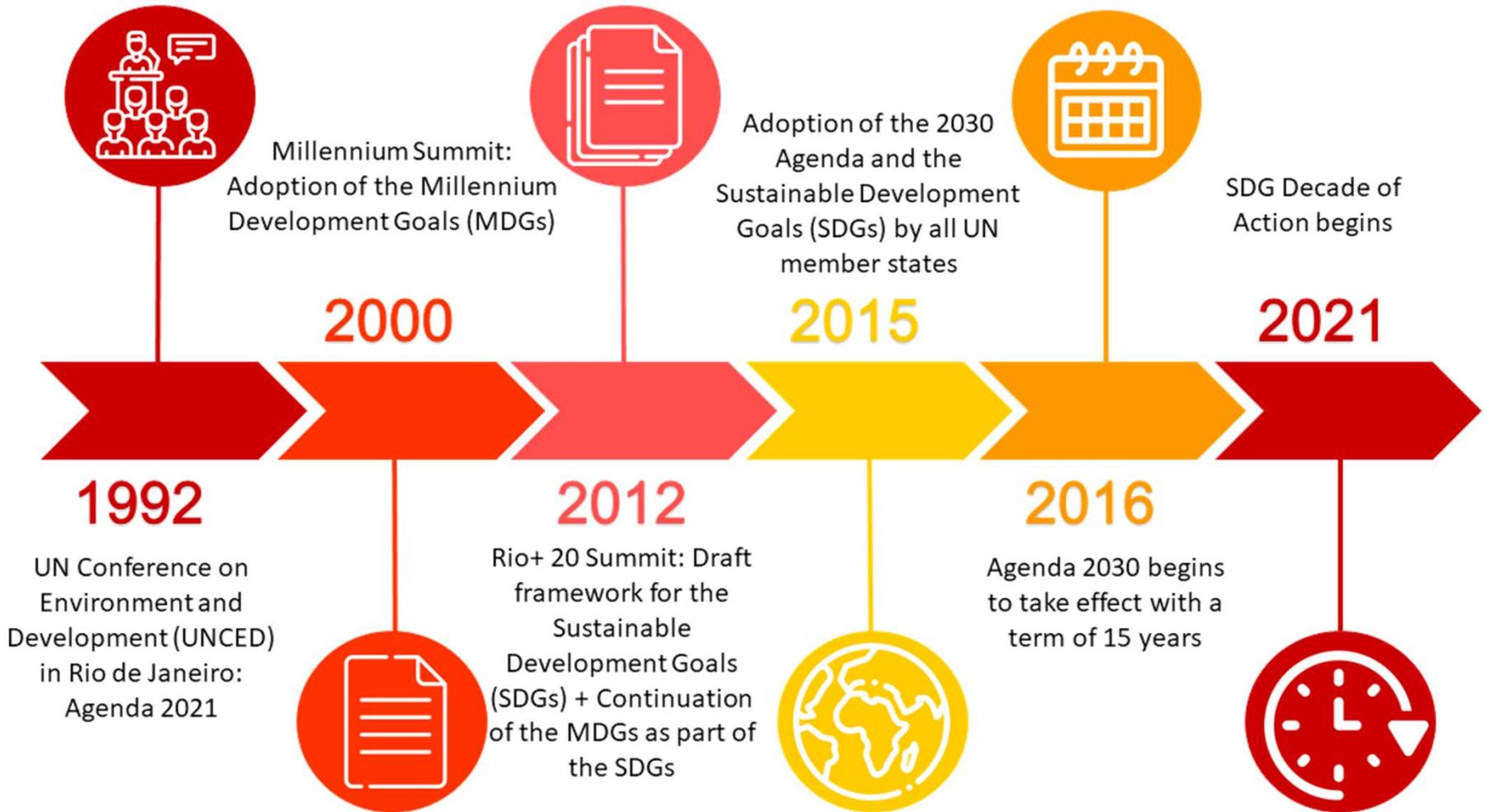
**OUR
COMMON
FUTURE**

THE WORLD COMMISSION
ON ENVIRONMENT
AND DEVELOPMENT

AND DEVELOPMENT
ON ENVIRONMENT



Visión 2030





Visión 2030



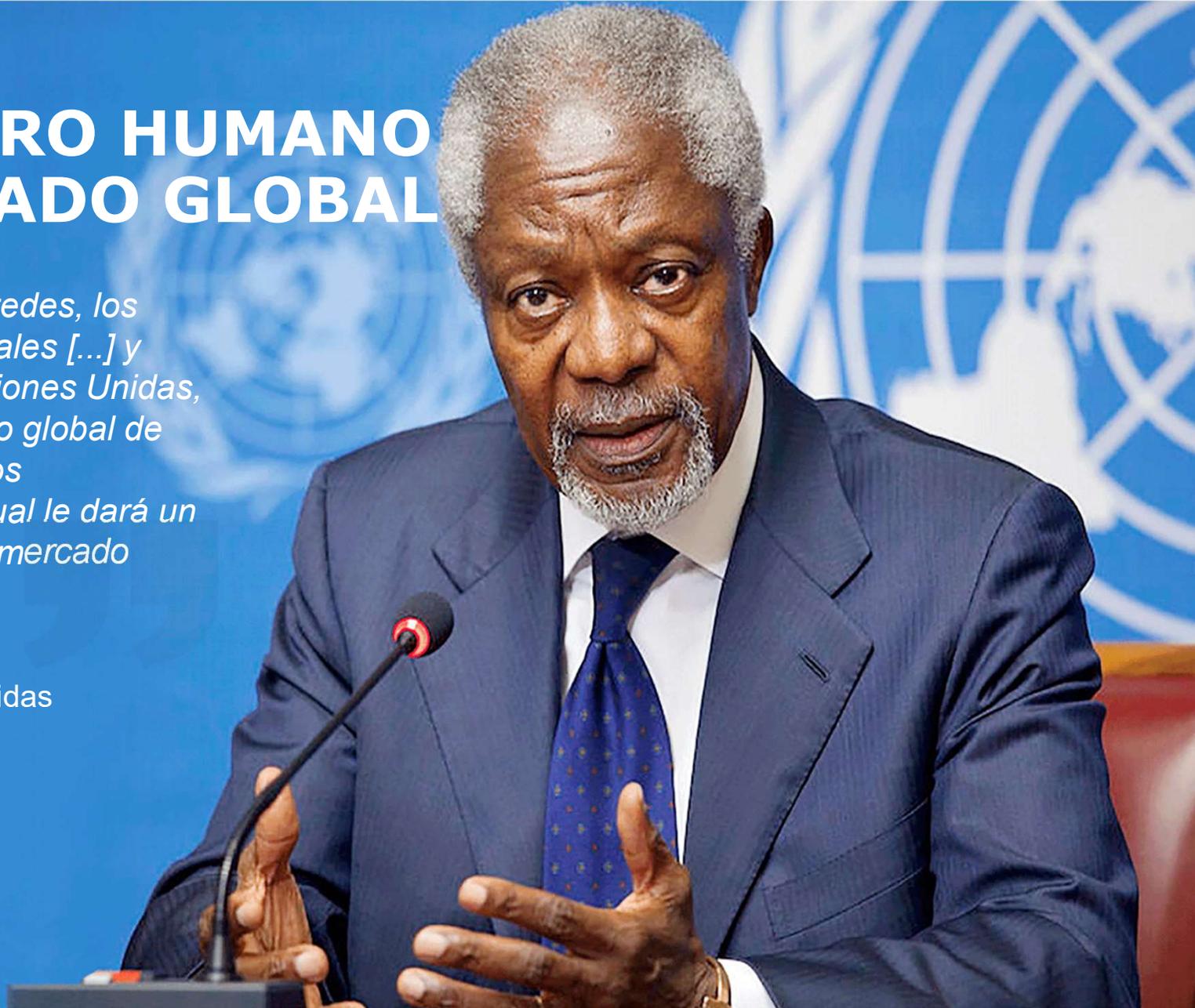


Pacto Global, Inicios en 1999

UN ROSTRO HUMANO AL MERCADO GLOBAL

“ *Propongo que ustedes, los líderes empresariales [...] y nosotros, las Naciones Unidas, iniciemos un pacto global de valores y principios compartidos, el cual le dará un rostro humano al mercado global.*

*Kofi Annan,
Secretario General
de las Naciones Unidas
(1997–2006)*





DIEZ PRINCIPIOS DE PACTO GLOBAL



DERECHOS HUMANOS

Principio 1: Apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos proclamados a nivel internacional.

Principio 2: Evitar verse involucrados en abusos de los Derechos Humanos.

Declaración Universal de los Derechos Humanos (1948)



TRABAJO

Principio 3: Respetar la libertad de asociación y el reconocimiento de los derechos a la negociación colectiva.

Principio 4: Las empresas deben apoyar eliminación de todas las formas de trabajo forzoso y obligatorio.

Principio 5: Las empresas deben apoyar la abolición del trabajo infantil.

Principio 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Declaración de la OIT Principios y Derechos Fundamentales en el trabajo (1998)



MEDIO AMBIENTE

Principio 7: Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente..

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las empresas deben alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Declaración de Río sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo (1992)



ANTICORRUPCIÓN

Principio 10: Las empresas deben actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.

Convención de la ONU contra la Corrupción (2003)

PACTO GLOBAL DE LA ONU: VISION GLOBAL



>15,000
empresas
comprometidas

+3,800
organizaciones de
la sociedad civil

+160
países con
participantes del
Pacto Global de la
ONU

+60
redes locales

87
millones
empleados



Alineamiento con los ODS

LOS DIEZ PRINCIPIOS

de la Red Española del Pacto Mundial

DERECHOS HUMANOS

NORMAS LABORALES

MEDIO AMBIENTE

LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

- 1 Apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos.
- 2 No ser cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.
- 3 Apoyar la libertad de afiliación y la negociación colectiva.
- 4 Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
- 5 Apoyar la erradicación del trabajo infantil.
- 6 Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación.
- 7 Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente.
- 8 Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
- 9 Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.
- 10 Trabajar contra la corrupción en todas sus formas.



El valor de compartir principios

Retos de Implementar los ODS

5 Retos

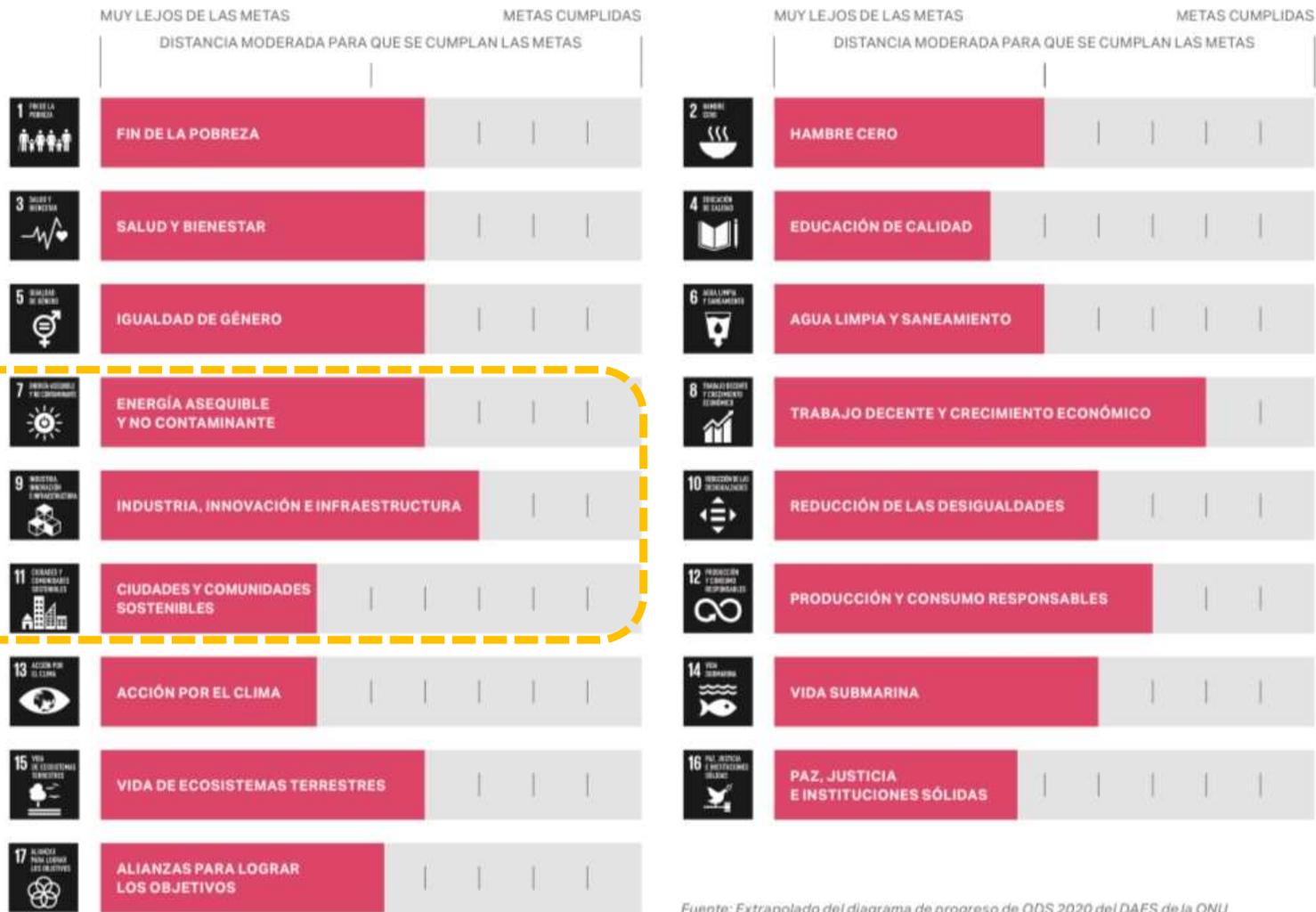
1 Falta destinar inversión orientado hacia los ODS

FIG. 9: CAMINOS HACIA LA VISIÓN 2050 Y LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



1 Falta destinar inversión orientado hacia los ODS

FIG. 2: RESUMEN DEL PROGRESO DE LOS ODS (EXTRAPOLADO DEL DIAGRAMA DE PROGRESO DE ODS 2020 DEL DAES DE LA ONU)

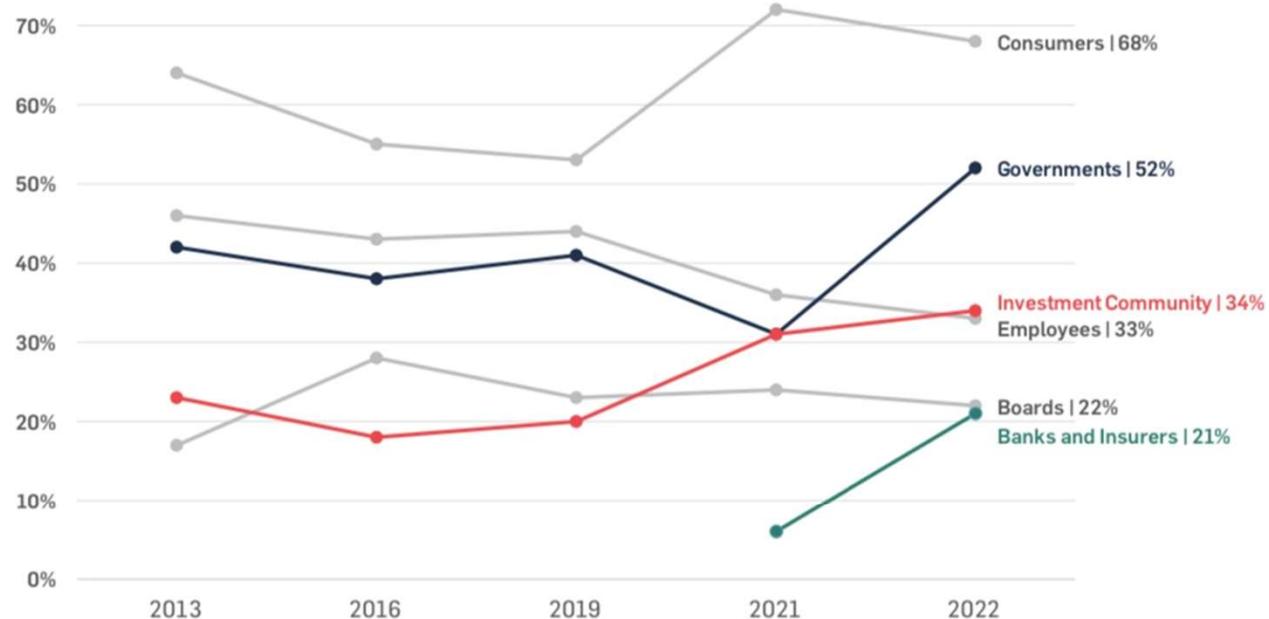


Fuente: Extrapolado del diagrama de progreso de ODS 2020 del DAES de la ONU

2 Sector privado requiere a gobierno mejorar climas de negocios

FIGURE 5: CEOs FEEL THAT GOVERNMENTS MUST STEP UP AND WORK WITH THE PRIVATE SECTOR – OVER HALF OF CEOs FEEL GOVERNMENTS WILL BE A TOP INFLUENCING STAKEHOLDER IN THE NEXT HALF-DECADE

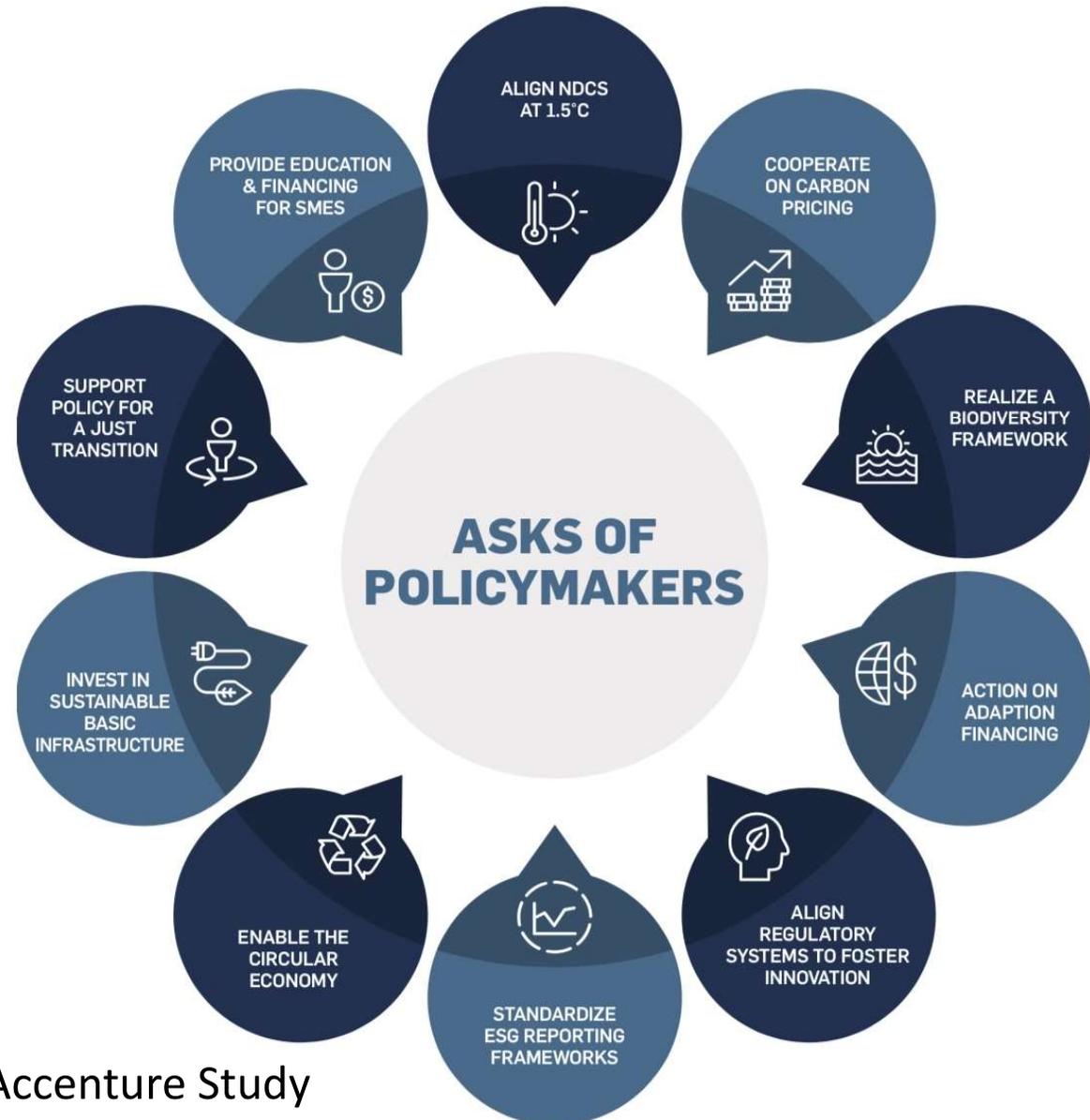
CEO Survey Question: *Which stakeholder group do you believe will have the greatest impact on the way you manage sustainability over the next five years?*



**Stakeholders that came in at less than 20% were excluded from the figure above. These stakeholder categories include: Communities (20% in 2022), Suppliers (16% in 2022), Competitors (11% in 2022), the United Nations (10% in 2022), NGOs and Media (7% in 2022), Family (4% in 2022), and Organized labor (2% in 2022).

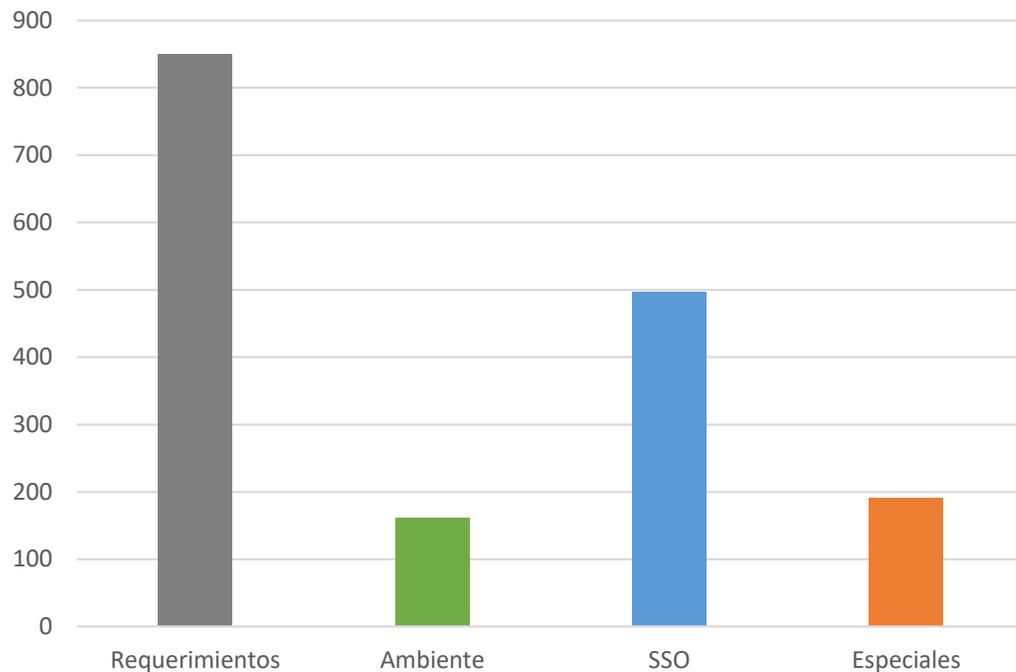
ASKS OF POLICYMAKERS

CEOs are calling on governments to support and enable the private sector to achieve ambitious sustainability targets.



3 – Falta de conocimiento de legislación

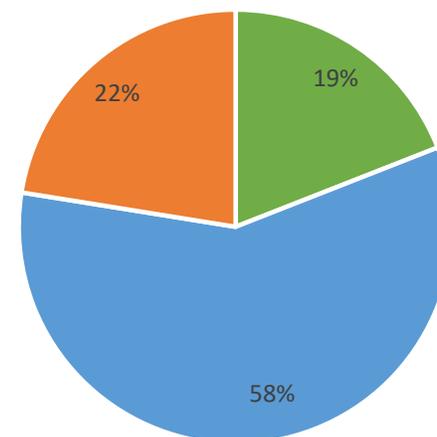
100 normativas de referencia - 850 requerimientos



Resultados clave:

- Req. salud, seguridad y ambiente de forma integral
- Armonizado en formato y estructura
- Incluyendo convenios internacionales

DISTRIBUCION DE LEGISLACION APLICABLE



■ Ambiente ■ SSO ■ Especiales

Listado de Normativa Aplicable

100
Normativas

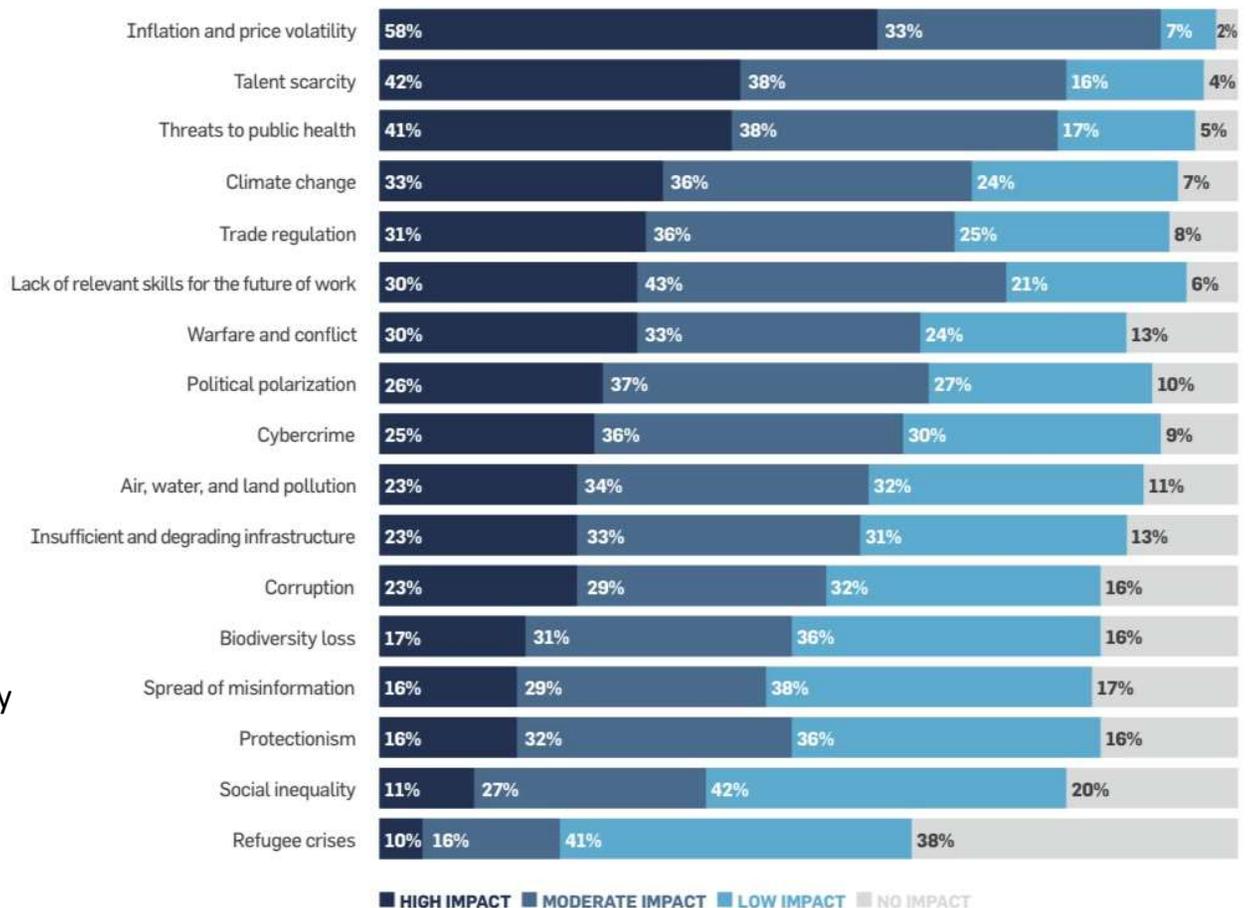
Código	Nombre
CPRG	Constitución Política de la República de Guatemala
Decreto 90-2000	Ley de Creación del Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales
Decreto 68-86	Ley de Protección y Mejoramiento del Medio Ambiente
Acuerdo Gubernativo 137-2016	Reglamento de Evaluación, Control y Seguimiento Ambiental
Acuerdo Gubernativo 236-2006	Reglamento de las Descargas y Reuso de las Aguas Residuales y Disposición de Lodos
Acuerdo Gubernativo 19-2021	Disposiciones para promover la protección y conservación de cuencas hidrográficas de la República de Guatemala
Acuerdo Gubernativo 37-2021	Reglamento del Sistema General de Entes Generadores de Aguas Residuales - SIGEGAR
Norma Técnica número DRPSA-001-2022	Norma Técnica para la Emisión de Dictámenes Sanitarios sobre Proyectos de Construcción, Reparación y/o Modificación de Plantas de Tratamiento de Aguas Residuales
Decreto 109-97	Ley de Comercialización de Hidrocarburos
Decreto 90-97	Código de Salud
Acuerdo Gubernativo 54-2003	Reglamento para el Control de Precusores y Sustancias Químicas
Decreto 12-2002	Código Municipal
Decreto 93-96	Ley General de Electricidad
Decreto 52-2003	Ley de Incentivos para el Desarrollo de Proyectos de Energía Renovable
Decreto 43-74	Ley Reguladora sobre Importación, Elaboración, Almacenamiento, Transporte, Venta y Uso de Pesticidas
Acuerdo Gubernativo 194-2018	Reglamento de la Gestión Integral de Bifenilos Policlorados (PCB) y Equipos que lo contiene
Decreto 132-96	Ley de Tránsito
Acuerdo Gubernativo 137-2016	Reglamento de la Ley de Tránsito
Decreto 39-87	Convenio de Viena para la protección de la capa de ozono
Decreto 34-89	Protocolo de Montreal sobre las sustancias que agotan la capa de ozono
Decreto 3-95	Convenio de Basilea sobre Control de los Movimientos Transfronterizo de los Desechos Peligrosos y su Eliminación
Decreto 60-2007	Convenio de Estocolmo sobre Contaminantes Orgánicos Persistentes -COP-
Decreto 33-2009	Convenio de Rotterdam sobre el Procedimiento de Consentimiento Previo
Acuerdo Gubernativo 164-2021	Reglamento para la Gestión Integral de los Residuos y Desechos Sólidos Comunes
Acuerdo Gubernativo 509-2021	Reglamento para el Manejo de Desechos Sólidos Hospitalarios
Decreto 101-96	Ley Forestal
Decreto 4-89	Ley de Áreas Protegidas
Decreto 17-73	Código Penal
Decreto 48-92	Ley contra la Narcoactividad
S/N	Manual Centroamericano de NORMAS PARA EL TRANSPORTE TERRESTRE DE MERCANCÍAS Y RESIDUOS PELIGROSOS
Decreto 5-95	Convenio sobre Diversidad Biológica
ODS	Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
Decreto 63-79	Convención sobre el Comercio Internacional de Especies Amenazadas de Fauna y Flora Silvestres
Decreto 4-88	Convención Relativa a los humedales de Importancia Internacional, especialmente como Hábitat de Aves Acuáticas
Decreto 15-95	Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático
Decreto 48-2016	Acuerdo de París
S/N	Guía para el Manejo de Productos Químicos y Desechos Peligrosos ARSÉNICO
S/N	Guía para el Manejo de Productos Químicos y Desechos Peligrosos CROMO HEXAVALENTE
S/N	Guía para el Manejo de Productos Químicos y Desechos Peligrosos ASBESTOS
S/N	Guía para el Manejo de Productos Químicos y Desechos Peligrosos CADMIO
S/N	Guía para el Manejo de Productos Químicos y Desechos Peligrosos MERCURIO
S/N	Guía para el Manejo de Productos Químicos y Desechos Peligrosos PLOMO
S/N	Guía para el Manejo de Productos Químicos y Desechos Peligrosos RESIDUOS DE APARATOS ELÉCTRICOS Y ELECTRÓNICOS (RAEEs)
Norma Internacional del Trabajo (NIT)	Constitución Política de la República de Guatemala
Norma Internacional del Trabajo (NIT)	Declaración Universal de los Derechos Humanos
Norma Internacional del Trabajo (NIT)	Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales
Norma Internacional del Trabajo (NIT)	Pacto Internacional de Derechos Civiles y Sociales
Norma Internacional del Trabajo (NIT)	Convención Americana sobre Derechos Humanos suscrita en la Conferencia Especializada Latino Americana sobre Derechos Humanos (Pacto de San José)
Norma Internacional del Trabajo (NIT)	Protocolo adicional a la Convención Americana sobre Derechos Humanos

Norma Internacional del Trabajo (NIT)	Constitución de la Organización Internacional del Trabajo
Norma Internacional del Trabajo (NIT)	C161 Sobre Servicios de Salud en el Trabajo
Norma Internacional del Trabajo (NIT)	R171 sobre los Servicios de Salud en el Trabajo
Norma Internacional del Trabajo (NIT)	C119 sobre la Protección de la Maquinaria
Norma Internacional del Trabajo (NIT)	C127 sobre el Peso Máximo
Norma Internacional del Trabajo (NIT)	C148 sobre el Medio Ambiente de Trabajo
Norma Internacional del Trabajo (NIT)	C120 sobre la Higiene
Norma Internacional del Trabajo (NIT)	C19 sobre la Igualdad de Trato
Norma Internacional del Trabajo (NIT)	C14 sobre el Descanso Semanal
Norma Internacional del Trabajo (NIT)	C81 sobre la Inspección del Trabajo
Decreto Ley Número 1441	Código de Trabajo
Decreto Ley Número 306	Código Civil
Decreto Número 90-97	Código de Salud
Decreto Número 17-73	Código Penal
Decreto Número 295	Ley Orgánica del Instituto Guatemalteco de Seguridad Social
Decreto Número 132-96	Ley de Tránsito
Decreto Número 45-2016	Ley para el Fortalecimiento de la Seguridad Vial (Decreto 45-2016)
Decreto Número 15-2015	Ley Preventiva de Hechos Colectivos de Tránsito
Decreto Número 74-2008	Ley de Creación de Ambientes Libres de Humo de Tabaco
Decreto Número 27-2000	Ley General para el Combate del Virus de Inmunodeficiencia Humana -"VIH"- y del Síndrome de Inmunodeficiencia Adquirida "SIDA" y de la Promoción, Protección y Defensa de los Derechos Humanos ante el VIH/SIDA
Acuerdo Gubernativo 229-2014	Reglamento de Salud y Seguridad Ocupacional
Acuerdo Gubernativo 179-2022	Normas Complementarias al Reglamento de Salud y Seguridad Ocupacional, para la Prevención y Control de Brotes de SARS COV-2 en los Centros de Trabajo
Acuerdo Gubernativo Número 273-98	Reglamento de Tránsito
Acuerdo Gubernativo 38-2019	Reglamento de la Ley para el Fortalecimiento de la Seguridad Vial
Acuerdo Gubernativo número 137-2009	Reglamento de la Ley de Creación de los Ambientes Libres de Humo de Tabaco
Acuerdo Gubernativo Número 317-2002	Reglamento de la Ley General para el Combate del Virus de Inmunodeficiencia Humana -"VIH"- y del Síndrome de Inmunodeficiencia Adquirida "SIDA" y de la Promoción, Protección y Defensa de los Derechos Humanos ante el VIH/SIDA
Acuerdo Número 885 de la Junta Directiva del Instituto Guatemalteco de Seguridad Social	Reglamento sobre Seguridad e Higiene para el Trabajo Relativo al Levantamiento y Transporte Corporal de Cargas- Acuerdo Número 885 de la Junta Directiva del IGSS
Acuerdo Gubernativo No. 379-2010	Reglamento para el Control de Pesos y Dimensiones de Vehículos Automotores de Carga y sus Combinaciones
Acuerdo Gubernativo 969-99	Reglamento para la Inocuidad de Alimentos
Acuerdo Gubernativo 72-2003	Reglamento para el Otorgamiento de Licencias Sanitarias para el Funcionamiento De Establecimientos, Transporte, Importación y Exportación de Alimentos No Procesados de Origen Vegetal, sus Productos y subproductos
Acuerdo Gubernativo No. 376-2007	Reglamento para la Regulación, Autorización, Acreditación y Control de Establecimientos de Atención para la Salud
Acuerdo Ministerial 23-2017	Manual de Constitución, Organización y Funcionamiento de los Comités Bipartitos de Salud y Seguridad Ocupacional en Guatemala
Acuerdo Número 1401	Acuerdo Ministerial 191-2010
Acuerdo Número 1002	Acuerdo sobre Enfermedades Profesionales de la Gerencia del IGSS
Acuerdo Número 1414 modificado por 1432	Reglamento sobre Protección Relativa a Accidentes de la Junta Directiva del Instituto Guatemalteco de Seguridad Social
Acuerdo Número 410	Normas de cumplimiento general en relación a botiquines de Primeros Auxilios en Centros de Trabajo- de Gerencia del IGSS
Acuerdo Gubernativo 359-91	Reglamento sobre Protección Relativa a Enfermedad y Maternidad de la Junta Directiva del IGSS
Acuerdo Número 1124	Normas Reglamentarias para la Aplicación del Convenio Internacional del Trabajo No. 161 sobre los Servicios de Salud en el Trabajo
NRD 2	Reglamento sobre Protección Relativa a Invalidez, Vejez y Supervivencia de la Junta Directiva del Instituto Guatemalteco de Seguridad Social
DECRETO No. 4-89 VIGENTE SI HA TENIDO REFORMAS POR: Decreto 18-89 Decreto 110-96 Decreto 117-97 Decreto 36-04	Normas para la Reducción de Desastres NRD 2
Acuerdo 236-2006	LEY REGULADORA SOBRE IMPORTACIÓN, ELABORACIÓN, ALMACENAMIENTO, TRANSPORTE, VENTA PESTICIDAS.
Acuerdo 236-2006	LEY REGULADORA SOBRE IMPORTACIÓN, ELABORACIÓN, ALMACENAMIENTO, TRANSPORTE, VENTA PESTICIDAS.
Acuerdo Ministerial 278-2004	PROGRAMA NACIONAL VIGILANCIA CALIDAD DE AGUA, ACUERDO MINISTERIAL 278-2004 MODIFICACIONES Y DEROGATORIAS AL ACUERDO MINISTERIAL SP- M-278-2004, POR MEDIO DEL CUAL SE CREÓ EL PROGRAMA NACIONAL DE VIGILANCIA DE LA CALIDAD DEL AGUA PARA CONSUMO HUMANO, ACUERDO MINISTERIAL 2-2012
Decreto 43-74	LEY REGULADORA SOBRE IMPORTACIÓN, ELABORACIÓN, ALMACENAMIENTO, TRANSPORTE, VENTA PESTICIDAS.
Decreto 36-98	Ley de Sanidad Vegetal y Animal
Decreto 48-97	Ley de Mierma
Decreto 13-2009	Restringir los plaguicidas de uso agrícola que contengan Metamidofos
Decreto 123-1985	Ley de Especies Estancadas
Decreto 22-2003	Ley para el control de animales peligrosos
Decreto 34-2003	Ley de anuncios en vías urbanas, vías extrarurbanas y similares
Acuerdo Gubernativo 574-98	Reglamento de Explotación de Sistemas Satelitales en Guatemala

4 – Alineación de respuestas comunes ante retos globales

FIGURE 2: THE MAJORITY OF CEOs (93%) ARE DEALING WITH TEN OR MORE GLOBAL CHALLENGES TO THEIR BUSINESS

CEO Survey Question: *What level of impact are the following global challenges having on your business today?*



12TH United Nations Global Compact - Accenture Study

4 – Alineación de respuestas comunes ante retos globales

TOP 3 IMPACTS BY REGION

	Global	Africa	Asia	Europe	Latin America & the Caribbean	Northern America	Oceania
1							
2							
3							

KEY



Limited access to financing



Increased costs of raw materials



Inability to attract and retain employees



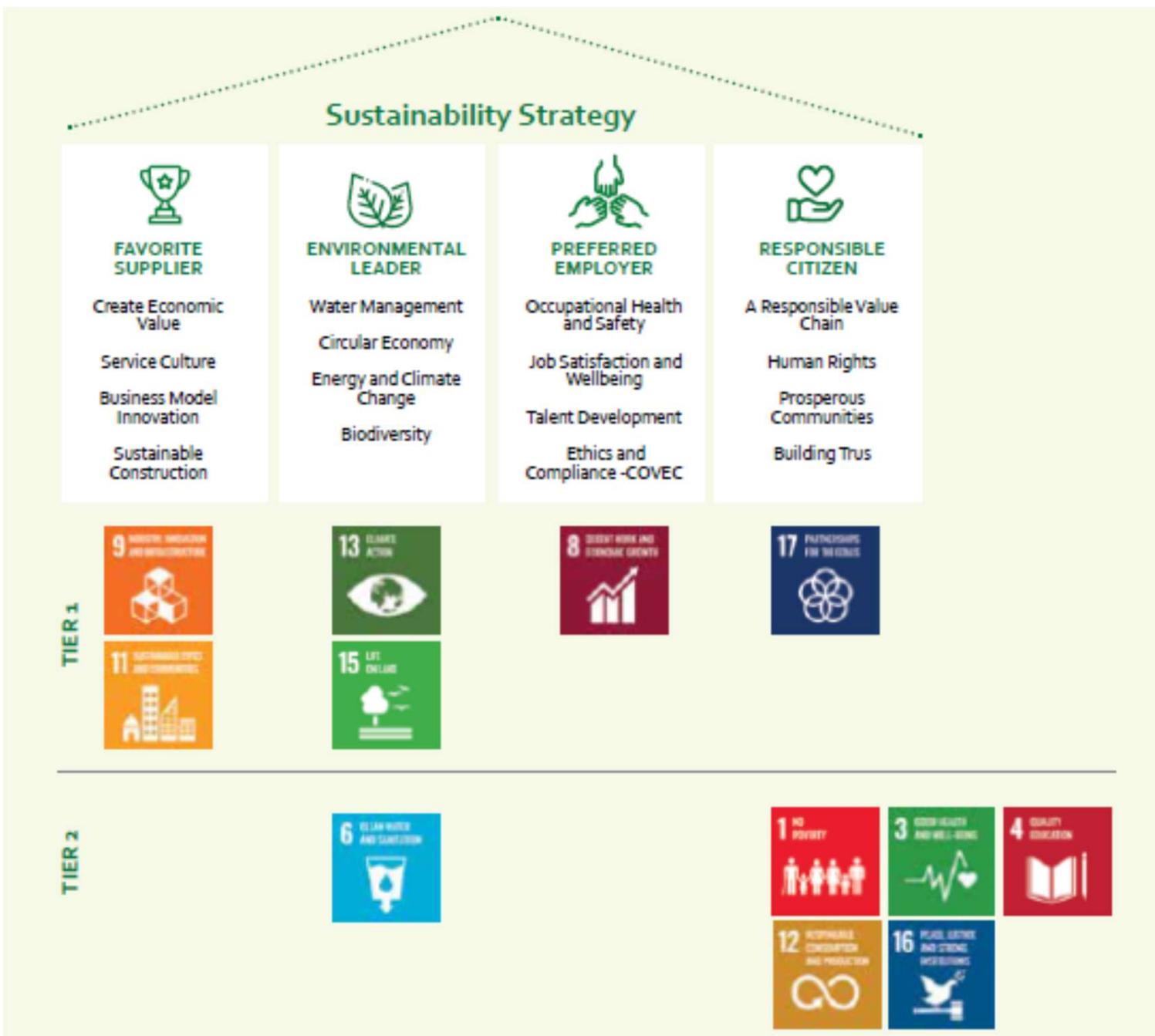
Supply chain disruption



Loss of demand for goods and services



Increased energy costs



Industrias

- Cemento

Países:

- Guatemala





“CULTIVANDO, CUIDANDO, CRECIENDO Y PRODUCIENDO PROSPERIDAD EN CONJUNTO”

- ✓ Condiciones laborales
- ✓ Ética, cultura y valores
- ✓ Desarrollo de capital humano
- ✓ Salud y seguridad ocupacional



- ✓ Agua
- ✓ Gestión del suelo y los agroquímicos
- ✓ Manejo de residuos
- ✓ Biodiversidad y Altos valores de conservación (AVC)
- ✓ Deforestación y Altas reservas de carbono (ARC)
- ✓ Gases de efecto invernadero (GEI) y otras emisiones



- ✓ Creación de confianza
- ✓ Estrategia social
- ✓ Derechos humanos
- ✓ Tenencia y uso de tierras



CULTIVANDO EQUIPOS



CUIDANDO EL AMBIENTE



CRECIENDO JUNTOS



PRODUCIENDO SOSTENIBLEMENTE

- ✓ Calidad del producto
- ✓ Trazabilidad del producto
- ✓ Desarrollo de Productores
- ✓ Manejo de cadena de valor
- ✓ Estrategia y certificaciones de sostenibilidad
- ✓ Transparencia y rendición de cuentas



ESTRATEGIA DE NEGOCIO

POLÍTICA DDHH

POLÍTICA SOSTENIBILIDAD

CÓDIGO DE ÉTICA

NORMAS NACIONALES E INTERNACIONALES

Transformamos el presente para construir el futuro que todos soñamos.



ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD:

Generar valor sostenible para construir el futuro que todos soñamos



PRODUCTO

Fabricamos valor de forma sostenible y otorgamos experiencia a nuestros clientes con procesos innovadores y custodia integral de la cadena de aprovisionamiento compromiso de calidad y valorización a sostenibilidad.



PLANETA

Protegemos el medio ambiente utilizando eficientemente los recursos, aprovechando la reciclabilidad del acero y economía circular de los materiales, y mitigando el impacto de las emisiones, entre otros.



PERSONAS

Promovemos una cultura de salud y seguridad de nuestros colaboradores, su desarrollo integral y capacidades de liderazgo, así como una buena calidad de vida.



PROSPERIDAD

Construimos confianza y relaciones de largo plazo. Trabajamos activamente por cerrar la brecha de infraestructura y vivienda necesaria para ser la sociedad próspera que todos soñamos.



Sustainable Strategies

For Visionary Companies

